

## **DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW**

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

- 1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
- 2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Zgodnie art. 122 ust. 11 ustawy Prawo oświatowe dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9).

### **Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:**

**1. w przypadku nauki zawodu przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy – do 8081 zł – po waloryzacji 8493,13 zł**

(jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia),

**Do 10 000 zł – po waloryzacji 10 510 zł w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust.1 ustawy Prawo oświatowe (dot. umów zawartych z młodocianymi pracownikami od dnia 1 września 2019 r.).**

**2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – 254 zł – po waloryzacji 266,95 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.**

**Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w roku kalendarzowym poprzedzającym rok,**

w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%. **W związku z tym, że średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2021 r. w stosunku do 2020 r. wyniósł 105,1%, w 2022 r. następuje wzrost kwot dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.**

**Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy, złożony terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.**

**Do wniosku należy dołączyć:**

- kopie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników,
- kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego,
- kopię dyplomu, świadectwa potwierdzającego zdanie przez młodocianego egzaminu lub zaświadczenie potwierdzające zdanie tego egzaminu,
- formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
- oświadczenie o wielkości otrzymanej pomocy de minimis w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat lub oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

### **WAŻNE !!!**

**Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania w § 3a zobowiązuje pracodawcę do zawiadomienia Wójta o zawarciu umowy z młodocianym**